

СОГЛАСОВАНО
На общем собрании трудового
коллектива
от 28 ноября 2015 года протокол № 14

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора КГКОУ
ШИ 11 от 29.11.2015 № 65.1-од

Положение

о порядке размерах и условиях выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 11№

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия выплаты в денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее-вознаграждение) педагогическим работникам краевых государственных бюджетных, казенных и автономных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, основного общего и среднего общего образования:

-организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

1.2. Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится педагогическим работникам ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в сроки установленные образовательным учреждением.

1.3. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется за счет средств краевого бюджета.

1.4. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники общеобразовательного учреждения, на которых в соответствии с локальным нормативным актом учреждения возложены дополнительные обязанности классного руководителя:

1) организация в классе образовательного процесса с учетом особенностей и возможностей обучающихся в классе;

2) обеспечение защиты прав и законных интересов обучающихся в классе, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, взаимодействие со специалистами социальных служб, медицинских учреждений, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;

3) содействие сохранению здоровья обучающихся в классе, в том числе организация питания, а также формирование у них здорового образа жизни;

4) координация деятельности специалистов образовательного учреждения по организации сопровождения обучающихся в классе, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

5) организация системной воспитательной работы с обучающимися в классе, в том числе проведение с ними тематических классных часов, собраний, бесед;

6) создание условий для развития познавательных интересов и расширения кругозора обучающихся в классе через внеучебную деятельность, в том числе в системе дополнительного образования (участие в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах; организация экскурсий, походов, посещение кружков, секций);

7) осуществление профориентационной работы с обучающимися в классе;

8) осуществление контроля посещаемости обучающимися в классе учебных занятий;

9) взаимодействие с родителями (иными законными представителями) обучающихся в классе, в том числе организация и проведение родительских собраний, просвещение родителей по вопросам образования и воспитания;

10) привлечение родителей (иных законных представителей) к организации внеучебной деятельности;

11) посещение семей обучающихся в классе, находящихся в трудной жизненной ситуации, и оказание им помощи;

12) ведение документации класса, личных дел и дневников обучающихся, составление и реализация планов работы классного руководителя и программ внеучебных мероприятий.

2.Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1.Размер денежного вознаграждения составляет 1000 рублей в классе (классе-комплекте) с наполняемостью:

-15 человек в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах-комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника. Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).

2.2.При определении размера вознаграждения учитываются коэффициенты к заработной плате (районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, нормативными правовыми актами края).

2.3.Вознаграждение учитывается при предоставлении педагогическим работникам гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации».